

MANAGER SES ÉQUIPES

by *santest*



Pour les managers de proximité, les compétences managériales prennent désormais autant d'importance que les autres savoir-faire.

Cette formation apporte des réponses pratiques pour acquérir de nouveaux repères, approfondir ses réflexions et enrichir ses savoir-faire.

Objectifs

- Acquérir les outils nécessaires à l'organisation et la qualité des soins.
- Identifier les fondamentaux du management et se positionner en tant que manager
- Définir le rôle de manager : son utilité, ses postures, ses activités et difficultés.
- Savoir animer ses équipes au quotidien.
- Développer l'autonomie de l'équipe, apprendre à dialoguer, favoriser la communication
- Savoir gérer les situations difficiles, les situations de conflits.

Contenu de la formation

- Savoir participer aux différents entretiens professionnels : Entretien annuel d'évaluation, entretien de recrutement, entretien de recadrage.
- Animer son équipe au quotidien.
- Dialoguer et renforcer l'autonomie des équipes.
- Améliorer ses performances et celles de son équipe.
- Renforcer la cohésion d'équipe en la motivant.
- Évaluer les situations difficiles et résoudre les problèmes.

Méthodes pédagogiques

Méthodes actives et participatives avec exposés théoriques. Échanges d'expériences.

Une documentation pédagogique sera mise à disposition de chaque participant.

Évaluation

Une évaluation en fin de formation sous forme de questionnaire permet de mesurer l'atteinte des objectifs et la satisfaction des stagiaires. Un tour de table en début et fin de formation sera également effectué

Attestation du suivi de la formation

Cette formation donne lieu à la délivrance d'une attestation individuelle à son issue.

Public :

Personnel référent en situation d'encadrement d'équipe : cadre de santé, IDE référente, responsable d'équipe

Aucun prérequis.

Durée : 2 journées de formation soit 14h

Tarif : sur devis, nous contacter

Délais d'accès : 1 mois sous réserve de disponibilités communes